

Bestyrelsesmøde d. 19/2 - 2015, Kl. 17:00

Til stede: NS, JHM, HRR, JCR, AM

Referent: AM/HRR

Dagsorden

1. Indkomne forslag til GF
 2. Værdigrundlag
 3. Frivillighed
 4. Bestyrelsens rolle
 5. Evt.
-

ad. 1:

Fønss: Permanent madras under topas.

Sendes til afstemning. Vi vurderer at det vil koste 5-6000 kr.

Fønss: Thomas gøres til æresmedlem.

Sendes til afstemning.

Fønss: Katrine gøres til æresmedlem.

Sendes til afstemning.

Fønss: Godzilla træningsmaskinen kasseres.

Vi mener ikke det hører til på generalforsamlingen, men det er et konkret forslag, så det sendes til afstemning.

Jesper: Hvad er et æresmedlemsskab?

Andreas formulerer et oplæg inden tirsdag d. 24. feb.

Nicolai: Indkøb af børnegreb i unik farve.

Vi mener ikke det er et forslag der hører til på GF. Hanne snakker med Nicolai.

Nicolai: Indførelse af ny prisstruktur som favoriserer børnefamilier.

Hanne informerer Nicolai om at vi er enige i at der skal laves en bedre struktur, men at det umiddelbart er noget bestyrelsen kan tage sig af. Hvis han stadig vil have det på GF skal det stilles op som et konkret forslag.

ad. 2:

Aalborg Klatreklub skal være en forening for **alle**. Det betyder at vi skal understøtte alle klatrediscipliner, på niveauer fra bredde til elite og at der skal være plads til alle aldersgrupper.

Hvad betyder det konkret?

De erfarne klatrere har behov for at der kommer nye medlemmer, der er med til at finansiere klubbens drift herunder bl.a. indkøb af nye greb, og de nye har behov for de erfarne som forbilleder for klatringen og til at skrue ruter/problemer til dem. Som det er nu er de erfarne gode til at bygge svært til sig selv, men det skal sikres, at der er nok nemme ruter til de nye.

Vi vil gerne fortsætte med at have en indtægt fra arrangementer. Det kan vi kun så længe klubben er præsentabel og dvs. at oprydning og rengøring skal prioriteres højt.

ad. 3:

Hvad er frivilligt arbejde? Vi ser det delt op i to grupper, "frivillighed" og "frivilligt arbejde", hvor frivillighed hovedsageligt har at gøre med opgaver ift. egen vinding og frivilligt arbejde gavner andre end én selv.

Der er stadig frivillighed at spore i klubben, men det er en udfordring at der er meget få som har lyst til at tage del i den "sure" frivillighed – der hvor man ikke direkte selv får noget ud af arbejdet. Klubben har mange opgaver som traditionelt er udført med frivilligt arbejde, men udviklingen viser at det bliver sværere og sværere at få varetaget den slags opgaver.

Arbejdsdage: Vi konstaterer at det er et bevidst valg at undlade at deltage i arbejdsdage. Det må være et udtryk for at vi ikke formår at gøre det tilstrækkeligt attraktivt – vi synes i bestyrelsen også tit det er "sur" frivillighed og ville ønske at vi formåede at gøre det bedre.

Vores mål for klubben er, at det skal være attraktivt at tage del i det frivillige arbejde.

Som vi ser det, kræver det en holdningsændring blandt alle klubbens medlemmer.

Vi vil gerne, at klubben skal fortsætte som en frivillig forening hvor størstedelen af opgaverne varetages af frivilligt arbejde, men erfaringen fra i år og tidligere viser, at der er flere steder hvor det er nødvendigt at betale os fra opgaverne; herunder pedelopgaverne.

ad. 4:

Det er bestyrelsens opgave at tænke på hvordan vi sikrer alles interesser. Det betyder bl.a. at bestyrelsen er nødt til at træffe holistiske beslutninger i stedet for blot at varetage det der er mest populært lige nu. Det er derfor bestyrelsen bl.a. nedsætter rammer indenfor hvilke de forskellige udvalg kan arbejde under.

Bestyrelsen vælges demokratisk af klubbens medlemmer til at varetage driften af klubben. Dvs. til at tage beslutninger / lave regler for klubben og dens medlemmer. Derfor forventes der egentlig også en bredere opbakning til det arbejde der udføres.

Bestyrelsen er til tider nødt til også at være "bussemanden" når vores visioner for klubben ikke overholdes. (f.eks, at der ikke gøres ordentligt rent så klubben er præsentabel eller der ikke tilgodeses nok lette ruter til nybegyndere og kurser/arrangementer). Vi som bestyrelse synes ikke denne tjans er særlig sjov, men vi finder det nødvendigt. Husk på, p-vagten synes heller ikke det er sjovt når folk bliver sure, men det er et nødvendigt arbejde!!

Det at tage initiativ til noget er ikke det samme som at tage ansvar. Dem der tager ansvar kan også være med til at bestemme.

ad. 5:

Der skal arrangeres en klatretur for klubbens instruktører. Dette skal ske snarest.